

# **INDICE**

## **INTRODUZIONE**

### **1. EVOLUZIONE STORICO-LEGISLATIVA**

- 1.1. Evoluzione storica del ruolo dello Stato
- 1.2. Critiche al settore pubblico e gestione del New Public Management della P.A.
- 1.3. Evoluzione normativa del sistema premiante
  - 1.3.1. Il primo intervento normativo del DPR n. 3/1957 e la flessibilizzazione del comparto pubblico
  - 1.3.2. Il D. Lgs 29/93: primo intervento normativo di rilievo
  - 1.3.3. La Legge Bassanini in ambito pubblico

### **2. IL SISTEMA PREMIANTE: DIFFERENZE TRA PUBBLICO E PRIVATO**

- 2.1. Dipendente pubblico e privato: differenze di stipendio
- 2.2. Comparazione tra contesto pubblico e privato relativamente al sistema premiante dei dipendenti
- 2.3. Il settore privato: modelli di incentivazione al lavoratore

### **3. DECRETO BRUNETTA: VANTAGGI E SVANTAGGI DELLA NUOVA POLITICA DI PREMIAZIONE NELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE**

- 3.1. La Riforma Brunetta e l'impianto metodologico di riferimento della valutazione nelle amministrazioni pubbliche
- 3.2. Ciclo di gestione della performance
- 3.3. Riscontri positivi e negativi del decreto

## **CONCLUSIONI**

## **BIBLIOGRAFIA**

## **SITOGRAFIA**

## **RINGRAZIAMENTI**