

<i>Considerazioni introduttive</i>	6-9
<b>Capitolo I: Il potere disciplinare</b>	
1. <i>I doveri del lavoratore dipendente artt. 2104 – 2105 codice civile</i>	10-18
1.1 Il Codice di comportamento del dipendente pubblico	18-23
2. <i>Le sanzioni disciplinari art. 2106 codice civile</i>	24-26
2.1 La proporzionalità della sanzione nel pubblico impiego	26-31
2.2 La responsabilità del dipendente pubblico	31-33
2.2.1 La responsabilità disciplinare del dirigente	34-38
3. <i>Il procedimento ex art. 7 L. 300/70</i>	38-44
<b>Capitolo II: Il <i>tertium genus</i>: il lavoro pubblico contrattualizzato</b>	
1. <i>Le riforme sul pubblico impiego</i>	45-49
2. <i>La riforma Brunetta</i>	
2.1 Obiettivi	50-53
2.2 Ridimensionamento della contrattazione collettiva	53-58
2.3 La responsabilità del dirigente pubblico	59-65
2.3.1 La responsabilità dirigenziale	66-74
3. <i>Il procedimento disciplinare ex d.lgs. n. 150/2009</i>	74-80
3.1 Il rapporto tra procedimento disciplinare e procedimento penale	80-89
<b>Capitolo III: I dipendenti delle p.a.: sono pubblici o privati?</b>	
1. <i>Dal Governo Monti al Governo Renzi.</i>	90-99

<b>2. Il nuovo procedimento disciplinare ex d.lgs. n. 116/2016</b>	99-103
2.1 I “furbetti del cartellino”: la nuova fattispecie disciplinare	103-113
<b>3. Il licenziamento disciplinare</b>	113-115
3.1 Il nuovo regime di tutela ex l. n. 92/2012 e d.lgs. n. 23/2015. Si applicano alla pubblica amministrazione?	115-125
<b>Conclusioni</b>	126-131
<b>Bibliografia</b>	132-136