

# I LIVELLI DELLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA

## INDICE

**INTRODUZIONE..... p. 4**

### **CAPITOLO I**

#### **SISTEMA DI CONTRATTAZIONE COLLETTIVA**

1. Contratto collettivo pre-corporativo, corporativo e di diritto comune.....p. 7
2. Evoluzione della struttura e dei contenuti della contrattazione collettiva..p. 15
  - 2.1 (*Segue*) Il più recente accordo interconfederale 28 febbraio 2018 (c.d. Patto per la fabbrica).....p. 27
3. Art. 39 Cost. Quadro costituzionale e “sistema sindacale di fatto”.....p. 31
  - 3.1 (*Segue*) I due segmenti dell'art. 39 Cost.....p. 39
4. Efficacia del contratto collettivo di diritto comune.....p. 43

4.1 (Segue) Meccanismi giurisprudenziali di espansione dell'ambito di efficacia soggettiva.....	p. 45
4.2 (Segue) Sostegni legislativi sull'ambito di efficacia del contratto collettivo.....	p. 50

## CAPITOLO II

### CONTRATTAZIONE DECENTRATA

1. Crisi economica e decentramento della contrattazione collettiva.....	p. 55
2. La funzione del contratto collettivo aziendale.....	p. 61
2.1 (Segue) Efficacia soggettiva del contratto collettivo aziendale.....	p. 62
3. Contrattazione disarticolata dagli <i>hard cases</i> Pomigliano e Mirafiori.....	p. 69
3.1 (Segue) L'accordo di Pomigliano d'Arco: la linea <i>soft</i> del gruppo Fiat...	p. 70
3.2 (Segue) L'accordo di Mirafiori: la linea <i>hard</i> del gruppo Fiat.....	p. 75
3.3 Alcuni contenuti normativi controversi dei contratti Fiat.....	p. 82
3.4 L'influenza degli accordi Fiat sul sistema di relazioni industriali italiane.....	p. 88

4. Accordo interconfederale del 28 giugno 2011. Impatto nel sistema sindacale.....	p. 92
4.1 ( <i>Segue</i> ) Le competenze del contratto aziendale. La questione della derogabilità.....	p. 94
5. Introduzione dell'art. 8 d. l. 138/2011, conv. in l. n. 148/2011, nel sistema contrattuale.....	p. 103
5.1 ( <i>Segue</i> ) Art. 8. La disciplina derogatoria.....	p. 104
5.2 ( <i>Segue</i> ) Requisiti oggettivi e soggettivi dell'art. 8 per l'efficacia <i>erga omnes</i> e la capacità derogatoria.....	p. 109
5.3 I permanenti dubbi di incostituzionalità sull'art. 8.....	p. 11

### **CAPITOLO III**

#### **RAPPORTI FRA CONTRATTI COLLETTIVI**

1. Livelli di contrattazione collettiva.....	p. 119
2. Rapporto fra contratti di pari livello.....	p. 129
3. Rapporto fra contratti di diverso livello: i termini del problema.....	p. 135
4. ( <i>Segue</i> ) Concorso e conflitto fra contratti di diverso livello: il dibattito dottrinale.....	p. 139
4.1 ( <i>Segue</i> ) Il dibattito giurisprudenziale.....	p. 150

5. La necessità di un intervento legislativo.....p. 164

**CONCLUSIONI.....p. 168**

**BIBLIOGRAFIA.....p. 171**

## **INTRODUZIONE**

Il presente elaborato ha l'intento di ricercare, analizzando diversi profili normativi, lo stato che ha raggiunto il sistema di relazioni industriali del nostro Paese grazie all'intervento regolatore del legislatore, con fonte eteronoma, e delle parti sociali con accordi di natura negoziale, in questo modo contribuendo nel tempo ad edificare la struttura del sistema.

Assume rilevanza, in primo luogo, il profilo costituzionale caratterizzato dall'art. 39 Cost., norma di fondamentale importanza in materia sindacale, in quanto rappresenta la cornice all'interno della quale costruire un sistema di relazioni efficiente e razionale.

In tal senso, la Costituzione Italiana riconosce un rilievo privilegiato al lavoro e introduce un modello originale di diritto sindacale, così come risulta dall'analisi dell'art. 39, in virtù del quale “*l'organizzazione sindacale è libera*” (comma 1).