

IL LICENZIAMENTO DISCRIMINATORIO

INDICE

INTRODUZIONE.....	III
CONCLUSIONI.....	147
BIBLIOGRAFIA.....	150

CAPITOLO I

LA TUTELA ANTIDISCRIMINATORIA NELL' ORDINAMENTO EUROPEO ED IN QUELLO ITALIANO

1.1 La nozione di discriminazione nei Trattati Istitutivi dell'Unione Europea... 1	
1.2 L'apporto delle direttive di seconda generazione.....	8
1.3 Le fonti di diritto interno.....	22
1.4 Le tutele contro le discriminazioni.....	30

CAPITOLO II

IL LICENZIAMENTO DISCRIMINATORIO E I SUOI PRESUPPOSTI

2.1 Una particolare condizione di lavoro in cui si manifesta la discriminazione: il licenziamento discriminatorio.....	37
2.2 Nozione soggettiva ed oggettiva del licenziamento discriminatorio.....	40

2.3 Il licenziamento per motivo illecito determinante e discriminatorio: affinità e differenze.....	45
2.4 Le possibili commistioni con il licenziamento ingiustificato.....	49

CAPITOLO III

I FATTORI DI RISCHIO PROTETTI ALLA LUCE DELLE APPLICAZIONI GIURISPRUDENZIALI

3.1 L'orientamento sessuale come motivo di licenziamento.....	53
3.2 Età e perdita dell'impiego.....	64
3.3 Il licenziamento in violazione delle norme a tutela del congedo parentale.....	80
3.4 La disabilità come causa di estinzione del rapporto di lavoro.....	91
3.5 Il licenziamento per convinzioni personali.....	96

CAPITOLO IV

LE TUTELE GENERALI DEL LICENZIAMENTO DISCRIMINATORIO

4.1 Il regime sanzionatorio dalla Legge Fornero al Jobs Act.....	104
4.2 Testi a confronto: Art. 18 St.Lav. e Art. 2, D.LGS. n. 23/2015.....	122
4.3 Le procedure d'impugnazione del licenziamento discriminatorio.....	130
4.4 L'alleggerimento dell'onere della prova.....	142