

INDICE SOMMARIO

INTRODUZIONE.....	1
1. L'EVOLUZIONE NORMATIVA DELLA DISCIPLINA DEI LICENZIAMENTI COLLETTIVI	
1.1 La regolamentazione pattizia dell'istituto: l'importanza dei sindacati.	5
1.2 L'art.11, 2° comma, l. n. 604/1966 e l'art. 6 della l. n. 108/1990.....	7
1.3 Il contributo della giurisprudenza.....	8
1.4 La disciplina comunitaria.....	10
1.5 Legge n. 223/1991: la nozione di licenziamento collettivo.....	14
1.6 Le modifiche al testo normativo della l. n. 223/1991.....	17
1.7 Le innovazioni della disciplina dei licenziamenti collettivi dopo la Riforma Monti-Fornero (l. n. 92/2012) e il c.d. Jobs Act (l. n. 183/2014).	23
1.7.1 La Riforma Monti-Fornero.....	23
1.7.2 Il Jobs Act.....	27
2. AMBITO DI APPLICAZIONE: ART. 24 L. N. 223/1991	
2.1 Le ragioni giustificatrici dell'istituto e i motivi imprenditoriali alla riduzione del personale.....	30
2.2 Il requisito oggettivo della “ <i>riduzione o trasformazione di attività o di lavoro</i> ” e l'obbligo di <i>repêchage</i>	36
2.3 Il campo di applicazione e i limiti dimensionali introdotti dalla l. n. 223/1991.....	40
2.4 Il requisito numerico/temporale.....	46
2.5 Ipotesi escluse dalla legge.....	49
2.6 Il rapporto fra gli artt. 4 e 24 della legge n. 223/1991: il ricorso alla CIGS.....	50
3. LA PROCEDURA DI MOBILITÀ: ART. 4 L. N. 223/1991	
3.1 Premesse: le ragioni e il contenuto della procedura.....	55
3.2 I soggetti.....	58
3.2.1 I soggetti sindacali.....	59

3.2.2 I soggetti pubblici.....	61
3.3 La comunicazione iniziale.....	64
3.4 L'esame congiunto e le lettere di licenziamento.....	69
3.4.1 La consultazione in sede sindacale.....	69
3.4.2 La fase amministrativa.....	72
3.4.3 Le lettere di licenziamento.....	74
3.5 Gli accordi sindacali.....	76
3.6 La comunicazione finale e il problema della motivazione.....	82
4. I CRITERI DI SCELTA	
4.1 La funzione dei criteri (legali e contrattuali) di scelta.....	87
4.2 I criteri previsti dalla contrattazione collettiva	92
4.3 La disciplina legale in materia di criteri di scelta <i>ex art. 5, comma 1,</i> 1. n. 223/1991.....	95
4.4 I criteri di scelta imperativi.....	97
4.5 I limiti interni ed esterni ai poteri del datore di lavoro.....	99
4.6 Il criterio della maggiore prossimità al pensionamento e il criterio di scelta della volontarietà.....	101
5. II REGIME SANZIONATORIO DEL LICENZIAMENTO COLLETTIVO ILLEGITTIMO	
5.1 Premessa.....	105
5.2 I vizi della procedura.....	107
5.2.1 ...con riferimento alla comunicazione di apertura.....	108
5.2.2 ...con riferimento alla comunicazione finale.....	110
5.2.3 Omissione in toto della procedura.....	113
5.3 I vizi del licenziamento.....	114
5.3.1 Osservazioni sul licenziamento intimato senza l'osservanza della forma scritta.....	114
5.3.2 Violazione dei criteri di scelta e del nesso causale.....	116
5.4 La condotta antisindacale.....	117

5.5 I diversi regimi sanzionatori.....	119
5.5.1 Il nuovo art. 18, l. n. 300/1970.....	121
5.5.2 Il regime applicabile ai lavoratori assunti con contratto a tutele crescenti: il Jobs Act e il Decreto Dignità.....	123
5.5.3 Il regime applicabile ai dirigenti.....	129
5.6 Gli oneri del lavoratore impugnante.....	132
CONCLUSIONI.....	135
BIBLIOGRAFIA.....	144