

SOMMARIO

Introduzione

1. Premessa: la nascita del c.d. “lavoro a chiamata” con il d.lgs. 276/2003..... 5
2. Dalle origini della disciplina introdotta dal d.lgs. 276/2003 al *Jobs Act*..... 6

Capitolo I

Il contratto di lavoro intermittente

1. Definizione.....15
2. I casi di ricorso al lavoro intermittente..... 21
 - 2.1 Per esigenze individuate dai CCNL o con decreto Ministeriale..... 21
 - 2.2 Per periodi predeterminati..... 24
 - 2.3 Per requisiti anagrafici 26
3. Strumenti anti abusivi, divieti e sanzioni..... 28
4. Forma, comunicazione e criteri di computo..... 35
5. Il trattamento economico e normativo: “l’indennità di disponibilità”..... 42
6. Il trattamento previdenziale..... 51

Capitolo II

Il contratto per ragioni anagrafiche a confronto con il principio di non discriminazione in base all’età: il caso “Abercrombie & Fitch Italia Srl”

1. Il principio di non discriminazione in base all’età..... 56
2. Il caso “Abercrombie & Fitch Italia Srl”..... 66
 - 2.1 Una magistratura contrapposta nei primi due gradi di giudizio..... 67

2.2 Il rinvio pregiudiziale della S.C. di Cassazione alla CGUE e la sentenza del 19 luglio 2017 nella causa C-143/16	73
2.3 La sentenza della Corte di Cassazione n. 4223/2018.....	86
Riferimenti bibliografici.....	93