

I giovani e il sindacato, oggi.

INDICE

Introduzione.	7
---------------	---

CAPITOLO I

IL SINDACATO ITALIANO TRA PASSATO E FUTURO

1. Fonti e sviluppo storico dell'attività sindacale.	11
1.1. Richiamo delle fonti in materia sindacale.	11
1.2. Segue: il problema dell'attuazione dell'articolo 39 della Costituzione e l'unicità del diritto sindacale italiano.	13
1.3. Breve storia dell'attività sindacale.	15
1.4. Relazioni industriali nell' Italia repubblicana.	17
1.5. Il legame tra organizzazioni sindacali e partiti politici.	21
1.6. Segue: breve disamina sul rapporto tra partiti di sinistra, sindacati e politiche del lavoro.	24
1.7. Segue: gli ultimi anni.	26
2. Crisi del modello classico di organizzazione sindacale.	30
2.1. Sviluppi problematici del diritto del lavoro degli ultimi decenni.	30
2.2. Il declino sindacale nel dettaglio. La strategia politica generale.	34
2.3. Segue: la discutibilità gestoria delle organizzazioni.	38
2.4. Crisi di obiettivi, crisi di rappresentatività, crisi di risultati.	43
2.5. Anacronismi rivendicativi e smarrimento degli iscritti: conclusioni.	49

3.	I giovani, il lavoro e il sindacato.	55
3.1.	Introduzione.	55
3.2.	Uno sguardo generale sulle condizioni occupazionali dei giovani.	56
3.3.	Prospettive di azione sindacale nel settore dei nuovi lavori.	62

CAPITOLO II

GIOVANI, NUOVI LAVORI E CONTRATTAZIONE COLLETTIVA

1.	Giovani e nuovi lavori tra precariato e sfruttamento.	66
1.1.	I dati del lavoro precario in Italia.	67
1.2.	Segue: i dati del lavoro precario in Europa.	72
1.3.	Focus: tutela di salute e sicurezza dei lavoratori precari.	77
1.4.	Critiche, suggerimenti e prospettive di azione a tutela degli occupati precari. La dottrina.	84
1.5.	Segue: l'intervento della giurisprudenza.	95
2.	La contrattazione collettiva nel mondo del lavoro che cambia.	103
2.1.	La necessità dell'intervento collettivo.	103
3.	Il caso ASSODELIVERY - UGL.	113
3.1.	Una relazione controversa.	113

CAPITOLO III

UN WELFARE AZIENDALE PER I GIOVANI?

1.	La previdenza negoziale come alternativa alla previdenza tradizionale e il ruolo della contrattazione collettiva.	120
----	---	-----

1.1.	Affermazione di nuovi modelli di <i>welfare</i> .	122
1.2.	Il ruolo della contrattazione collettiva nel <i>welfare</i> aziendale.	127
2.	Gli incentivi fiscali al <i>welfare</i> aziendale.	132
2.1.	I principali interventi. Il TUIR.	132
2.2.	Segue: la legge 208/2015 e il recente passato.	134
3.	La prassi italiana: dati, statistiche e prospettive del ricorso al <i>welfare</i> aziendale.	142
3.1.	I numeri del <i>welfare</i> aziendale italiano.	142
3.2.	I principali esempi virtuosi di <i>welfare</i> aziendale.	144
3.2.1.	Il caso Luxottica.	145
3.2.2.	Il CCNL della grande industria metalmeccanica del 2016.	149
3.2.3.	Il caso IKEA.	152
3.2.4.	Il <i>welfare</i> aziendale ed Enel.	155
3.2.5.	Il caso Heineken.	158
3.2.6.	Il <i>welfare</i> che ruota attorno a Ubi Banca.	160
4.	Quali benefici per i giovani e i precari?	164
4.1.	Breve richiamo dell'emergenza occupazionale dei più giovani.	164
4.2.	Il ruolo del <i>welfare</i> aziendale nella rivendicazione moderna.	166
	Alcune considerazioni conclusive.	176
	Bibliografia generale.	179