

## *Indice*

<b>Introduzione.....</b>	<b>4</b>
<b>I    La tutela occupazionale e dei lavoratori nel fallimento dell'imprenditore</b>	
1. Il fallimento e l'esercizio provvisorio: <i>ratio</i> ed effetti.....	6
2. Un'alternativa al fallimento: il concordato preventivo in continuità.....	15
3. La sorte dei rapporti di lavoro subordinato nel fallimento dell'imprenditore.....	23
<b>II   Lo scioglimento del rapporto di lavoro ad opera del curatore e la disciplina dei crediti da lavoro subordinato</b>	
1. La disciplina e le modalità dei licenziamenti disposti dalla curatela <i>ex art. 72 l. fall.</i> .....	33
2. I crediti da lavoro subordinato e previdenziali: natura e caratteristiche.....	42
3. La nuova cassa integrazione guadagni e le principali tutele previdenziali per il lavoratore in stato di disoccupazione involontaria.....	50
<b>III   La valorizzazione degli istituti dell'affitto e del trasferimento dell'azienda all'interno del <i>corpus fallimentare</i></b>	
1. L'affitto d'azienda <i>ex art. 104 bis l. fall.</i> : una soluzione temporanea che consente di conservare l'integrità aziendale ed evitare l'esodo dei lavoratori.....	59
2. La vendita dell'azienda o di suoi rami <i>ex art. 105 l. fall.</i> : il complesso regime di tutela dei lavoratori coinvolti e la rilevanza delle consultazioni sindacali.....	66

**Conclusioni.....75**

**Bibliografia.....78**