

INDICE

CAPITOLO I. LA CONCILIAZIONE VITA-LAVORO: L'EVOLUZIONE NELLE PARI OPPORTUNITÀ	1
INTRODUZIONE	1
1. TEMPO E MATERNITÀ.....	4
1.1 Maternità e conciliazione vita-lavoro: nozioni concettuali.....	4
1.2 La ridefinizione di una politica del tempo	12
1.3 “La concordanza dei tempi” di Supiot	16
1.4 Legge Carcano e dintorni.....	18
1.5 La maternità non è un’isola: verso la genitorialità	23
2. LE PARI OPPORTUNITÀ: TRA UE E ORDINAMENTO NAZIONALE	25
2.1 La conciliazione vita-lavoro nella prospettiva di genere	25
2.2 Excursus europeo nelle pari opportunità	31
2.3 Il divieto di discriminazione nella direttiva 54/2006	37
2.4 Le azioni positive: dalla l. n. 125/1991.....	39
2.5 Gli interventi europei a tutela della genitorialità	42
2.6 La legge n. 53/2000	45
2.7 Un aiuto alla conciliazione: l’articolo 9 della l. n. 53/2000.....	53
CAPITOLO II. LA MATERNITÀ E GLI STRUMENTI PER CONCILIARE VITA-LAVORO.....	58
1. IL D. LGS. N. 151/2001	58
1.1 Novità terminologiche	58
1.2 Novità contenutistiche	60
1.3 Analisi degli articoli.....	61
2. LE NOVITÀ DELLA RIFORMA FORNERO	74

3. IL T.U. ALLA LUCE DEL D. LGS. N. 80/2015	80
3.1 Premessa	80
3.2 Congedo di maternità delle lavoratrici subordinate	83
3.3 Congedo di paternità	89
3.4 Congedi parentali	93
3.5 Congedo su base oraria	94
3.6 Lavoro notturno	97
3.7 Congedo per le donne vittime di violenza	103
4. IL CONGEDO NEL LAVORO AUTONOMO	107
4.1 Le lavoratrici autonome	107
4.2 Le libere professioniste	110
4.3 Il Jobs Act degli autonomi: le novità della l. n. 81/2017	113
5. QUALE TUTELA DOPO IL CONGEDO?	115
5.1 Divieto di licenziamento e diritto al rientro	115
5.2 La tutela giurisdizionale	118
5.3 Quando la conciliazione fallisce: le dimissioni della lavoratrice	121
6. SOLUZIONI DI CONCILIAZIONE VITA- LAVORO	127
6.1 Premessa	127
6.2 Il telelavoro	132
6.3 Il contratto di lavoro a tempo parziale	137
6.4 Lo smart working (l. n. 81/2017)	142
CAPITOLO III. LA MATERNITÀ SURROGATA: NUOVA GENITORIALITÀ?	150
1. DEFINIZIONI E ASPETTI CIVILISTICI	150
1.1 Sentenza Paradiso-Campanelli e panorama italiano	150
1.2 Le scelte degli stati in tema di surrogazione	155
2. QUALE TUTELA?	157

2.1 La legislazione europea: congedo di maternità surrogata?	157
2.2 Italia: nessun congedo per la madre committente	161
CONCLUSIONI	162
BIBLIOGRAFIA	164