

INDICE

p. 7 INTRODUZIONE

p. 10 CAPITOLO I IL CONTRATTO SESSUALE

1. Premessa
2. Alle origini della società: contratto sociale e contratto sessuale
3. Eguaglianza e differenza: dalla dichiarazione dei diritti della donna e della cittadina di Olympe de Gouges alle teorie della differenza
4. Sessualizzazione del diritto, eguaglianza sostanziale a partire dalle differenze
5. L'apparente neutralità del diritto e la lotta alle discriminazioni
6. Emancipazione femminile e lotta di classe nel pensiero marxista
7. Il paradosso dell'emancipazione: il doppio sì
8. Primum vivere e armonizzazione dei tempi di vita e delle città
9. La società che cambia e considerazioni complessive

p. 26 CAPITOLO II IL CONGEDO DI MATERNITÀ, PATERNITÀ E PARENTALE DAL 1902 AD OGGI

1. Premessa
2. Tutele alla genitorialità ed in particolare alla maternità, excursus storico
 - 2.1 Le prime normative di carattere sociale: tutele al lavoro femminile e dei fanciulli legge Berti 1886 e legge Carcano 1902
 - 2.2 Disciplina del congedo di maternità in epoca fascista, regio decreto 2316 del 1934: "Testo unico delle leggi sulla protezione ed assistenza della maternità ed infanzia"
 - 2.3 Diritto di voto e Costituzione italiana
 - 2.4 Analisi dell'articolo 37 della Costituzione: parità salariale e funzione genitoriale
 - 2.5 Tutele fisiche ed economiche alle lavoratrici madri, fra cui la consacrazione del divieto di licenziamento per le lavoratrici madri e gestanti alla luce della legge 860 del 1950
 - 2.6 Il decennio del 1970: rivoluzione normativa e culturale
 - 2.7 Allargamento della condivisione dei ruoli genitoriali ai padri. Legge 204 del 1971 e legge 903 del 1977
 - 2.8 Il nuovo secolo: conciliazione dei tempi di vita e flessibilizzazione sulla base della legge numero 53 del 2000
 - 2.9 Nuove forme di flessibilizzazione e reddito universale di maternità. Testo unico per la tutela della maternità e paternità numero 151 del 2001 e

aggiornamenti

3. Dove sono i padri? Evoluzione del congedo di paternità ed incentivi per il suo utilizzo
4. Redistribuzione dei ruoli genitoriali all'interno della famiglia: dal congedo volontario al nuovo congedo parentale
5. I peggiori strumenti discriminatori: clausola di nubilato e dimissioni in bianco
6. Il ruolo dello Stato: oltre i congedi sostegno a genitorialità
7. Diversi modelli di intervento legislativo, uno sguardo sull'Europa

p. 51 **CAPITOLO III**
PARI OPPORTUNITÀ E DIRITTO ANTIDISCRIMINATORIO

1. Definizione di pari opportunità
2. Il Codice delle pari opportunità d.lgs. 2006
3. Le consigliere (ed i consiglieri) di parità: genesi e funzioni
4. Discriminazione di genere, definizione e classificazione
 - 4.1 Le discriminazioni indirette
 - 4.2 Riconoscimento della fattispecie di discriminazione e cause giustificative
 - 4.3 Apparato sanzionatorio e onere probatorio nel processo del lavoro avverso atti o patti discriminatori
 - 4.4 Il contrasto fra la normativa italiana ed il diritto comunitario: diritto anti discriminatorio ed eguaglianza sostanziale
5. Parità di retribuzione e gender pay gap
6. Lavoro riproduttivo, domestico e di cura: quanto vale il lavoro gratuito delle donne
7. Le azioni positive

p. 68	CAPITOLO IV IL LAVORO FLESSIBILE E LA CONCILIAZIONE FRA LAVORO PRODUTTIVO E LAVORO RIPRODUTTIVO AL TEMPO DEL COVID
	1. Premessa
	2. Il processo di privatizzazione e gli effetti sul lavoro produttivo e riproduttivo
	3. Lavoro flessibile, contratti flessibili ed organizzazione flessibile
	3.1 L'antenato dello smart-working: il telelavoro
	3.2 Lavoro agile
	4. Applicazione del lavoro agile al lockdown
	5. Femminilizzazione del lavoro e conciliazione del lavoro produttivo e riproduttivo nei mesi del lockdown
p. 83	CONCLUSIONI
p. 88	BIBLIOGRAFIA