

INDICE

INTRODUZIONE

CAPITOLO 1

FONTI A TUTELA DELLA DISABILITA' E NOZIONI GENERALI

- 1.1 I disabili nella Costituzione: principi e garanzie
- 1.2 La Carta dei diritti fondamentali dell'UE: ART. 26
- 1.3 L'evoluzione normativa in ambito internazionale, comunitario e nazionale
- 1.4 Origine ed evoluzione della nozione di disabilità
- 1.5 Definizione e origine etimologica di Handicap: L.104/1992
- 1.6 La disabilità psichica
- 1.7 La tutela antidiscriminatoria a favore dei disabili

CAPITOLO 2

ASSUNZIONI OBBLIGATORIE E DISCIPLINA DEL RAPPORTO DI LAVORO TRA VECCHIA E NUOVA NORMATIVA

- 2.1 Il sistema di collocamento mirato: L.68/1999
- 2.2 Gli organi competenti per il collocamento obbligatorio e la relativa procedura
- 2.3I soggetti obbligati ed esonerati dall'obbligo di assunzione
- 2.4 La compensazione territoriale
- 2.5 I soggetti beneficiari
- 2.6 La richiesta di assunzione/avviamento:
 - 2.6.1 nel settore privato
 - 2.6.2 nel settore pubblico
- 2.7 Il prospetto informativo
- 2.8 Le quote di riserva: copertura e computo
- 2.9 La disciplina del rapporto di lavoro con il disabile: mansioni, permessi e trasferimento
- 2.10 L'accertamento delle condizioni di disabilità

- 2.11 Gli incentivi per l'assunzione dei disabili
- 2.12 Le sanzioni a carico del datore di lavoro e del lavoratore disabile che rifiuta il lavoro
- 2.13 Il rapporto di lavoro con gli invalidi psichici
- 2.14 Gli altri soggetti protetti: categorie speciali

CAPITOLO 3

LE CONVENZIONI NELLA L. 68/99: Artt. 11-12

- 3.1 Il modello convenzionale
- 3.2 Le convenzioni di inserimento lavorativo (art.11 commi 1,2,3)
- 3.3 Le convenzioni di integrazione lavorativa (art.11 co.4 e 7)
- 3.4 Le convenzioni di inserimento mirato (art.11 co.5)
- 3.5 Le convenzioni di inserimento lavorativo temporaneo con finalità formative (art.12)
- 3.6 I requisiti previsti dall'art.12 per la stipulazione delle relative convenzioni
- 3.7 Le agevolazioni a favore del datore di lavoro per la stipula delle convenzioni
- 3.8 Le convenzioni-quadro ai sensi del d.lgs.276/2003
- 3.9 Le convenzioni di inserimento lavorativo *ex art.12 bis*

CAPITOLO 4

TIPOLOGIE CONTRATTUALI APPLICABILI AI DISABILI

- 4.1 Premessa
- 4.2 Il contratto a termine
- 4.3 Il part-time
- 4.4 I contratti con finalità formativa: formazione e lavoro, inserimento e apprendistato
- 4.5 Il lavoro a domicilio e il telelavoro
- 4.6 Il tirocinio formativo o di orientamento
- 4.7 Il patto di prova

4.8 Il contratto collettivo applicabile al lavoratore disabile *ex art.12 L.68/99*

CAPITOLO 5

RISOLUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO

5.1 Premessa

5.2 Il licenziamento per incompatibilità con le mansioni affidate al disabile

5.3 Il licenziamento del lavoratore divenuto disabile in costanza di rapporto di lavoro

5.4 Il rifiuto di assunzione da parte del datore di lavoro

5.5 Il licenziamento per esito negativo del periodo di prova

5.6 Il licenziamento collettivo per riduzione di personale e individuale per giustificato motivo oggettivo

5.7 Il licenziamento per giusta causa o giustificato motivo soggettivo

5.8 Il licenziamento per aggravamento delle condizioni di salute del disabile e modificazioni rilevanti dell'organizzazione aziendale

5.9 Il licenziamento dell'invalido psichico

CONCLUSIONI

BIBLIOGRAFIA