

## Indice generale

INTRODUZIONE.....	4
1. CAPITOLO PRIMO.....	7
EVOLUZIONE STORICA: Dalla normativa nazionale alla Direttiva Europea.....	7
1.1 Premessa storica: dal Codice Civile del 1865 al Codice Civile del 19427	
1.2 La riforma del 1962 e l’elencazione delle ipotesi di assunzione a termine .....	12
1.3 Le deroghe alla rigidità delle causali nella legge 56/1987 e il ruolo della contrattazione collettiva.....	15
1.4 La promozione dell’occupazione: l’ambizione del c.d. “Pacchetto Treu” .....	18
1.5 La Direttiva Europea n. 99/70 e la sua attuazione.....	19
(segue) Il recepimento della Direttiva e la previsione del “causalone” nel lavoro a termine.....	24
(segue) Le proroghe.....	26
(segue) La successione dei contratti.....	28
(segue) I divieti.....	28
1.6 Il confronto tra la normativa nazionale e il recepimento della direttiva ( l’asserita violazione alla clausola di non regresso).....	30
2. CAPITOLO SECONDO.....	34
VERSO L’ABBANDONO DELLA CAUSALE.....	34
2.1 L’introduzione del tetto massimo alla durata del contratto e le “esigenze” ordinarie del datore di lavoro.....	34
2.2 I rimedi azionabili in caso di illegittima apposizione del termine: “Collegato Lavoro”.....	38
2.3 La riforma del 2012.....	45
(segue) Il contratto acausale di fonte collettiva.....	49
(segue) La prosecuzione del contratto dopo la scadenza.....	52
(segue) Gli intervalli temporali tra i contratti.....	53
(segue) I termini per impugnare.....	56
(segue) L’illegittima apposizione del termine.....	57
2.4 La prorogabilità del contratto acausale, modifiche alla Riforma Fornero .....	60
2.5 La causale come elemento non più essenziale del contratto a termine: la rivoluzione del “Jobs Act”.....	65
(segue) La durata, la proroga, i rinnovi e gli intervalli.....	67
(segue) La clausola di contingentamento.....	71
(segue) La conformità alla direttiva europea.....	74
3. CAPITOLO TERZO.....	78
IL “DECRETO DIGNITÀ”: RITORNO AL PASSATO?.....	78
3.1 La parziale reintroduzione delle causali.....	78

3.2 I requisiti per la legittimità delle assunzioni a termine: la causale obbligatoria.....	82
(segue) Le proroghe, i rinnovi e l'impugnazione del contratto.....	88
(segue) Il periodo transitorio.....	91
3.3 Gli spazi per la contrattazione collettiva.....	93
3.4 Calo della produttività e aumento della precarietà: prima analisi.....	95
BIBLIOGRAFIA.....	99
SITOGRAFIA.....	104