

# INDICE

## INTRODUZIONE

## PARTE I: I SOGGETTI SINDACALI IN AZIENDA

### *CAPITOLO I LE RAPPRESENTANZE SINDACALI AZIENDALI*

1. Il riconoscimento della libertà e del pluralismo sindacale	pag. 1
2. Libertà sindacale nei luoghi di lavoro: il Titolo II della legge 300/70	6
3. Le RSA nel settore privato dell' originario art. 19 St. lav.	11
4. Gli esiti del referendum del 1995 sull'art. 19 St. lav.	20
5. La giurisprudenza più recente sull'art. 19 St. lav.	27
6. Limite quantitativo al riconoscimento di RSA in azienda: il criterio dell' art. 35 St. lav.	35
7. Composizione, revoca di una RSA e natura imprenditoriale del datore di lavoro	37
8. Organi di coordinamento delle RSA	38
9. Compiti e poteri delle RSA. Rinvio alla Parte II e III	39

### *CAPITOLO II LE RAPPRESENTANZE SINDACALI UNITARIE*

1. Crisi della rappresentatività presunta di cui all'art. 19 St. lav. ed esigenza di un nuovo modello di rappresentanza	pag. 40
2. Le fonti di regolazione delle rappresentanze sindacali unitarie nel settore privato	42
3. La disciplina delle RSU	49
4. La struttura ambigua delle RSU. Elezioni e problema della riserva del terzo	52
5. La clausola di salvaguardia	57
6. La coesistenza tra RSU e RSA	63

### *CAPITOLO III LE RAPPRESENTANZE DEI LAVORATORI PER LA SICUREZZA*

1. Tutela della salute nei luoghi di lavoro: un interesse pubblicistico	pag. 65
2. La vaghezza definitoria dell'art. 9 dello Statuto dei lavoratori	66
3. Mutamento del quadro normativo: il d.lgs. n. 626/1994	68
4. Disciplina sulla rappresentanza per la sicurezza nei luoghi di lavoro	70

5. Nuova disciplina ma vecchie problematiche	74
6. Ruolo dell'art. 9 St. lav. nel vigore dell'attuale legislazione	76

## PARTE II: I DIRITTI SINDACALI

### *CAPITOLO I I DIRITTI SINDACALI STATUTARI*

1. Le prerogative delle rappresentanze aziendali	pag. 78
2. Assemblea (art. 20 St. lav.)	79
3. Referendum (art. 21 St. lav.)	84
4. Diritto di affissione (art. 25 St. lav.)	89
5. Proselitismo e raccolta dei contributi sindacali nei luoghi di lavoro (art. 26 St. lav.)	92
6. Diritto di disporre di locali idonei (art. 27 St. lav.)	96
7. I permessi sindacali	98
8. I permessi di cui agli artt. 23 e 24 St. lav.	99
9. Permessi retribuiti per i dirigenti sindacali esterni (art. 30 St. lav.)	103
10. Aspettativa per i dirigenti sindacali esterni (art. 31 St. lav.)	106
11. Il ruolo della contrattazione collettiva nei permessi	107
12. Tutele speciali riservate ai dirigenti sindacali aziendali	108
13. Il trasferimento dei dirigenti delle RSA (art. 22 St. lav.)	110
14. Il licenziamento dei rappresentanti sindacali (art. 18 St. lav.)	112

### *CAPITOLO II I DIRITTI DI INFORMAZIONE E CONTROLLO TRA DIRITTO COMUNITARIO E*

#### *DIRITTO INTERNO*

1. Il tema della partecipazione dei lavoratori alle scelte imprenditoriali	pag. 114
2. Il ruolo dell'UE nell'emersione dei diritti di informazione e partecipazione	117
3. I Comitati Aziendali Europei e i diritti di informazione e consultazione	118
4. Informazione e consultazione nelle imprese nazionali degli Stati membri dell'UE	124

### *CAPITOLO III LA REPRESSIONE DELLA CONDOTTA ANTISINDACALE*

1. Norma fondamentale del diritto sindacale: l'art. 28 St. lav.	pag. 133
2. La fattispecie e l'autore del comportamento sanzionato	134
3. La condotta antisindacale e limiti all'antisindacalità	135
4. La legittimazione ad agire in giudizio	140
5. La plurioffensività della condotta antisindacale	145
6. Il procedimento e le sanzioni	146

## PARTE III: ASSETTI CONTRATTUALI E LEGITTIMAZIONE A CONTRARRE

### *CAPITOLO I L'EVOLUZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO AZIENDALE*

- |  |                 |
|--|-----------------|
| <b>1. La struttura del nostro sistema contrattuale: dagli anni '50 agli anni '80</b>                       | <b>pag. 149</b> |
| <b>2. Gli assetti contrattuali previsti dal Protocollo del 23 luglio 1993</b>                              | <b>152</b>      |
| <b>3. L'accordo separato del 2009</b>  | <b>153</b>      |
| <b>4. Il potenziamento della contrattazione decentrata: A.I. 28 giugno 2011 e l'art. 8 l. 148 del 2011</b> | <b>155</b>      |

### *CAPITOLO II I SOGGETTI DELLA CONTRATTAZIONE AZIENDALE*

- |  |                 |
|--|-----------------|
| <b>1. Dalla titolarità informale delle Commissioni interne a quella unitaria delle RSU</b>         | <b>pag. 158</b> |
| <b>2. Contrattazione di prossimità: la rappresentanza certificata e il principio maggioritario</b> | <b>161</b>      |

## **BIBLIOGRAFIA**